**Compte-rendu de l’Assemblée Générale de Pegasus asbl du 27/06/2023**

**Liste de présence :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **MEMBRES** | **Présent AG** | **Donne procuration** | **Nom et prénom du mandataire représentant** |
|  | **(1 = oui/ 0 = non)** | **1=oui** |
| 1 | 11 11 11 vzw | 0 | 1 | Sophie Renson |
| 2 | ACODEV | 1 | 0 | Solange Orrego (administratrice) |
| 3 | Amarrage asbl |  |  |  |
| 4 | Apopo vzw | 0 | 1 | Esther Haalboom |
| 5 | Artsen zonder Vakantie vzw |  |  |  |
| 6 | Autre Terre asbl | 0 | 1 | Vincent Oury |
| 7 | Avocats Sans Frontières asbl |  |  |  |
| 8 | Bos+ - Tropen vzw | 0 | 1 | Bert De Somviele |
| 9 | Broederlijk Delen vzw | 0 | 1 | Lilia Mesquita |
| 10 | Caritas International asbl | 1 | 0 | Kristin Vanoeveren (administratrice) (et Fadoua Mellouk est en zoom) |
| 11 | CPCS International asbl |  |  |  |
| 12 | Croix Rouge de Belgique Intnl asbl | 1 (zoom) | 0 | Héloïse Bacoux |
| 13 | Damiaanactie vzw | 0 | 1 | Klaartje Pauwels |
| 14 | Doctors on Mission vzw |  |  |  |
| 15 | Echos Communications asbl | 1 (zoom) | 0 | Rodica Rus |
| 16 | Eclosio asbl | 1 (zoom) | 0 | Didier Legaye |
| 17 | Feong asbl | 1 | 0 | Antoine Marthus (administrateur) |
| 18 | FOS vzw | 0 | 1 | Annuschka Vandewalle |
| 19 | Fracarita Belgium vzw | 1 | 0 | Van Heesvelde, Joost |
| 20 | Handicap International | 1 (zoom) | 0 | Catherine Stubbe (administratrice) |
| 21 | Join for Water vzw | 0 | 1 | Sandra Dhondt |
| 22 | KAMUTAMBA vzw | 1 (zoom) | 0 | Eddie Gijbels |
| 23 | KIYO NGO voor Kinderrechten vzw | 1 (zoom) | 0 | Annemie Duquet |
| 24 | Louvain Coopération asbl |  |  |  |
| 25 | MAMAS for AFRICA vzw |  |  |  |
| 26 | Médecins du Monde asbl |  |  |  |
| 27 | Memisa-Belgie vzw | 1 | 0 | Lidvine Yabada |
| 28 | Missieprokuur vzw | 0 | 1 | Walter Devos |
| 29 | Nature Plus asbl | 0 | 1 | Cecilia Julve |
| 30 | Oxfam Solidariteit | 1 | 0 | Anniek Bakkers |
| 31 | RCN Justice & Démocratie | 1 (zoom) |  | Paul-Marie Bouda |
| 32 | Rikolto | 1 (zoom) | 0 | Els Eekhout |
| 33 | Rode Kruis-Vlaand. Internat. vzw |  |  |  |
| 34 | Rotary Clubs for Development asbl |  |  |  |
| 35 | Tearfund Belgie vzw | 1 (zoom) | 0 | An SukJa |
| 36 | Trias vzw | 1 (zoom) |  | Stefan Wellens |
| 37 | ULB-Coopération asbl | 0 | 1 | Julie Simon |
| 38 | Vétérinaires Sans Frontières asbl | 1 | 0 | Stéphanie de Burlet |
| 39 | Via Don Bosco vzw |  |  |  |
| 40 | Viva Salud asbl | 1 (zoom) | 0 | Benoit Capiau |
| 41 | Wereldsolidariteit | 0 | 1 | Bart Verstraeten |
|  | **TOTAL : 41 membres** | **18** | **12** |  |

**Présents également :**

* **Blanche Boost (administratrice indépendante)**
* **Sam Mostrey (observateur ngo-federatie)**
* **Fabienne Revelard et Reda Zamour-Ifar (Secrétariat Pegasus)**
* **Pour les comptes 2022, André Clybouw (réviseur de Pegasus, présent en zoom), Olivier Kroemmer (Axyom, bureau comptable, présent en zoom)**
* **Pour le plan d’action 2024-2026, Miguel de Clerck, consultant chez CFIP**

**30 membres présents ou représentés. Le quorum de 50% est atteint.**

**La réunion de l’assemblée générale (AG) a eu lieu chez Pegasus dans une salle hybride, certaines personnes sont en ligne.**

1. **Approbation de l’ordre du jour**

|  |
| --- |
| L’ordre du jour a été approuvé à l’unanimité. |

1. **Membres sortants et admission de nouveaux membres**

Il n’y a pas de sortie de membre.

Deux associations utilisent les services de Pegasus : Ingénieurs sans Frontières, Light for the World. Ils sont membres de droit, conformément à nos statuts.

D’anciens membres qui n’utilisent plus les services de Pegasus demandent à redevenir membres de l’asbl pour pouvoir bénéficier des tarifs « Pegasus » pour la paie belge chez GroupS.

Il s’agit de : Miel Maya Honing, Angela D, IBON, ADA, Frères des Hommes, PAD, Chaîne Espoir, IRCB, WAPA, Donorinfo.

L’assemblée générale décide à l’unanimité de voter en une seule fois sur l’adhésion de ces 10 associations.

|  |
| --- |
| L’assemblée générale acte l’adhésion de ISF et LightFTW.  L’assemblée générale admet comme membre à l’unanimité : Miel Maya Honing, Angela D, IBON, ADA, Frères des Hommes, PAD, Chaîne Espoir, IRCB, WAPA , Donorinfo. |

1. **Approbation du compte-rendu de l’AG du 8/12/2022**

|  |
| --- |
| Le compte-rendu est approuvé à l’unanimité. |

1. **Rapport financier 2022**

1- Le directeur d’Axyom, Mr Olivier Kroemmer présente aux membres les comptes et bilan 2022, ensuite le réviseur présente son rapport.

Olivier Kroemmer présente les comptes et bilan 2022 :

* L’intégralité des opérations 2022 est reprise en 2022, pas de report de réconciliations sur 2023 – l’ensemble des comptes clients ouvert a fait l’objet d’une analyse complète validant sa réalité
* Aucune opération concernant le résultat de 2022 n’est reportée d’aucune manière sur 2023
* Les comptes sont approuvés par le réviseur
* Perte 2022 : - 83.485 € (Budget 2022 : - 45.604 €)
* Réserves disponible au 31/12/2022 : 115.615 €.
* Solvabilité (nombre de mois de fonctionnement sur fonds propres) : 4 mois au 31/12/2022 (6 mois en 2021)
* Liquidités au 31/12/2022 : 268.286 €
* Endettement < 1 an au 31/12/2022 : 372.661 € (1.621.906 € en 2021)
* Coûts exceptionnels expliquant la perte :
  + Outsourcing Group S pour la gestion de la paie : 53.442 €
  + Axyom pour la remise en ordre des comptes 2021 et 2022 : 13.855 €
  + Frais avocat : 2.890 €

Il présente également un état au 30/04/2023 :

* L’intégralité des opérations 2023 jusqu’au 30 avril est reprise dans la situation
* Bénéfice au 30/04/2023 : + 2.452 €
* Réserves disponibles au 30/04/2023 : 118.067 €
* Solvabilité (nombre de mois de fonctionnement sur fonds propres) : 4 mois au 30/04/2023
* Liquidités au 30/04/2023 : 336.058 €
* Endettement < 1 an au 30/04/2023: 368.204 €
* Recommandations faites en décembre 2022 : Le risque principal pour Pegasus résidait dans la récupération de ses créances ouvertes (203.393 €). Il convenait donc de faire un suivi des comptes clients à présenter au conseil d’administration début janvier 2023. Il y a eu récupération des créances et évaluation des créances douteuses éventuelles.
* Détail Créances < 2023 ouvertes au 30/04/2023 :
  + Bos+Tropen : 45,50 €
  + Caritas : 4.656,66 €
  + VSF : 1.221,12 €
  + Handical International : 4.717,96 €
  + Provincie Antwerpen : 2.376,78 €
  + RCN 2.127,04 €

**Mr Clybouw présente son rapport : il émet une opinion sans réserves.**

« À notre avis, ces comptes annuels donnent une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de l’association au 31 décembre 2022, ainsi que de ses résultats pour l’exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable applicable en Belgique. »

« Lors de l'audit de l'exercice précédent, nous avions émis une opinion avec réserve en raison d’une surestimation des créances allant de pair avec une surestimation des dettes commerciales. Il a entretemps été procédé à un nettoyage des comptes. En conséquence, nous avons pu exprimer une opinion sans réserve sur cet exercice. »

*Mr Clybouw* indique qu’il avait des questions sur la viabilité de l’association et qu’un document, qui le rassure sur ce point, a été fourni par la responsable de la gestion journalière, Solange Orrego. Ce document devra faire partie intégrante des comptes 2022 à déposer.

La situation de Pegasus est bien meilleure, les risques diminuent, mais évidemment il y a une importante perte ce qui est inquiétant pour l’avenir. Une telle perte ne peut se reproduire.

*Mr Kroemmer* indique que « l’hémorragie » est finie. Pegasus est en boni en 2023.

Une demande avait été faite à l’assemblée générale de décembre 2022 pour une éventuelle révision des règles d’évaluation du passif social. Celles-ci venant de changer, le conseil d’administration a décidé de les maintenir telles quelles en 2022-2023.

2- La parole est laissée aux membres.

Est-ce que les créances ouvertes mentionnées par Olivier Kroemmer (+/- 12.000 €) sont contestées ?

* Non, elles sont juste ouvertes. Elles pourraient être contestées, mais à priori non. Ce ne sont pas des créances douteuses.

Qu’en est-il de l’assurance risques de guerre ? Certaines informations n’étaient pas claires à ce sujet.

* Pegasus paye chaque année environ 10.000 € d’avance pour cette assurance. Il y a une franchise de 2.500 €. Parfois les ONG ne « consomment » pas assez de cette assurance et Pegasus est alors en perte sur ce poste à cause de la franchise.[[1]](#footnote-1)

Fin 2022 il y avait donc pour 230.000 € de créances ouvertes. Cela ne vient pas « en boni » en 2023 ?

* Non, ce sont des montants qui devaient être perçus. S’ils n’avaient pas été perçus cela aurait signifier davantage de perte.

Il aurait été intéressant d’avoir un détail sur la clôture au 30/04/2023 et de pouvoir comparer avec le budget 2023.

* Cet exercice sera fait pour l’assemblée générale de septembre 2023, avec une clôture au 30/06 ou au 31/07. Le bilan provisoire au 30/04/2023 sera envoyé aux membres.

***André Clybouw et Olivier Kroemmer quittent la réunion.***

3- Votes

Il est procédé aux votes.

|  |
| --- |
| Les membres approuvent les comptes 2022 à l’unanimité.  Les membres donnent décharge aux administrateurs à l’unanimité. |

1. **Rapport annuel 2022**

Les membres ont reçu un document de rapport annuel en préparation de la réunion.

Son contenu est brièvement présenté en réunion. Il y a eu 3 réunions d’assemblée en 2022, donc les membres sont bien au courant.

* La crise continue
* AG de crise en février
* Décision de l’AG d’arrêter la gestion de paie
* Procès contre Pegasus par la coordinatrice
* Appel à l’outsourcing de la paie à GroupS
* Départ précipité de la coordinatrice à la mi-avril
* Comptabilité problématique
* Soutien Fonds Maribel (maintien des 3 mi-temps Maribel)
* Processus d’amélioration de la structure (ImpactAvocats…)
* Evolution membrariat
* Merci aux membres pour leur soutien et merci au secrétariat !

|  |
| --- |
| Les membres approuvent le rapport annuel 2022 à l’unanimité. |

1. **Etat des dépenses avril 2023**

Ce point a été traité en même temps que les comptes 2022.

Une question est posée : combien coûtent la mise à jour du site et la consultance pour le plan d’action 2024-2026 (voir plus loin) ?

* Respectivement environ 3.000 (ce qui est vraiment un prix d’ami) et 8.000 €.[[2]](#footnote-2)

1. **Actualités 2023**

Quelques points d’actualité :

* La coordinatrice a perdu son procès contre Pegasus. Elle ne fera pas appel. Ceci est donc tout-à-fait clôturé.
* Une réforme de la SSOM s’annonce pour 2025. Ceci est suivi de près par les fédérations ngo-federatie et ACODEV.
* Le site est en cours de révision et Pegasus a un nouveau logo !!



Les membres sont satisfaits de ce nouveau logo.

1. **Plan d’action 2024-2026, travaux avec le CFIP**

En suivi de l’assemblée générale de décembre 2022, le conseil d’administration a fait un brainstorming le 21/02/2023 (conseil d’administration, l’équipe et les fédérations ngo-federatie et ACODEV). Le conseil d’administration a jugé indispensable d’investir dans la mise au point d’un plan d’action 2024-2026 et a décidé de chercher un consultant pour se faire.

Miguel de Clerck du CFIP a été engagé pour cette mission.

Le travail a commencé, comme les membres le savent, par des visites à certains membres afin d’identifier leurs besoins.

*Miguel de Clerck présente les travaux et réflexions en cours :*

Les objectifs de la réflexion qui a été initiée avec les membres du conseil d’administration sont double :

* Pegasus a été créé pour les membres et par les membres, c’est un outil utile qui doit pouvoir rendre services aux membres, répondre à leurs besoins.
* Pegasus doit trouver un modèle économique qui rend l’association viable.

Des visites aux membres, il ressort 4 pistes pour l’avenir de Pegasus :

1. Conserver l’accompagnement de l’envoi d’expat comme mission

Pegasus a été créé pour appuyer l’envoi d’expats. Il est important de savoir si l’assemblée générale est d’accord de conserver ce volet historique dans les missions de Pegasus. Ceci malgré la diminution du nombre d’expats et des changements contextuels... Il s’agit de l’appui à la paie (et éventuellement de l’outsourcing pour la paie par Pegasus) et des autres appuis en matière expats.

1. Nouvelles assurances pour les activités d’envoi d’expats / gestion du personnel / voyages

et des nouveaux « clients », du secteur non-marchand - institutions plus ou moins proches de notre secteur

Il ressort des visites aux membres qu’il y a des besoins pour de nouvelles assurances, liées à l’expatriation, à la GRH, aux missions.

Par ailleurs, une fois ce portefeuille d’assurances élargi, l’idée est de le proposer à d’autres pour assurer la viabilité de Pegasus.

1. Améliorer le service rendu sur la fiscalité des expats

A côté des services offerts par les fédérations ngo-federatie et ACODEV, il y a de la place pour un appui plus rapproché ou pour des questions de fiscalité purement « Sud-Sud ».

1. Projets ad hoc « innovants » :

* Eurocost : tâcher d’avoir des prix de « groupe » (plus avantageux)
* « Screening » des expats avant départ (bonnes vie et moeurs)
* Pegasus pourrait faire office de bureau d’intérim « expats »
* Logiciel pour le suivi des prestations du personnel

Il s’agit de pistes à creuser, explorer et voir ce que Pegasus pourrait faire.

Le conseil d’administration a fait quelques choix déjà par rapport à d’autres idées d’évolution :

* Pour l’instant rester centré sur la collaboration avec GroupS pour la paie. On peut évaluer ceci dans quelques mois.
* Ne pas faire de l’audit des assurances (examen approfondi des assurances prises par les ONG), c’est un métier fort complexe
* Ne pas offrir de services en matière de GDPR. Il y a divers lieux pour cela (ACODEV, Sociare, Cessoc…).

La parole est laissée aux membres :

* Sur base de quels critères le conseil d’administration a-t-il écarté quelques pistes ?
  + Sur base de la faisabilité, de l’utilité pour le secteur.
* Est-ce que les pistes sont choisies parce qu’elles font l’objet de nombreuses demandes ?
  + Miguel indique que c’est un travail « qualitatif » plus que quantitatif. Certaines choses n’ont été demandée que par une ONG.
* La piste des assurances semble pertinente. Il faudra se poser la question des implications fiscales d’étendre les services à d’autres acteurs.
  + Pegasus est déjà soumise à la TVA. Il faudra en effet voir s’il n’est pas utile que les nouveaux « clients » de Pegasus deviennent membres adhérents…
* Y a-t-il un vrai besoin d’un bureau d’intérim ?
* Une ONG indique qu’elle n’a besoin d’aucune des pistes des projets adhoc.
* Il n’est pas évident qu’Eurocost bouge. Pourquoi le feraient-ils ?
* Pour le logiciel pour le suivi des prestations du personnel, est-ce que les secrétariats sociaux n’ont pas de tels outils ?
* Un autre besoin est d’avoir des grilles salariales locales par pays. Eurocost fournit uniquement un indice. Or il est utile de savoir, par pays quels sont les salaires et grilles salariales pratiquées. Pouvoir faire des bench mark est aussi fort utile.
* Avoir un interlocuteur avec des connaissances fiscales au niveau de Pegasus est important. Les ONG peuvent ainsi téléphoner et être appuyées.

Pour les questions d’emploi international, le groupe de travail emploi international des fédérations est également actif. C’est au niveau des fédérations en tout cas que se pose les questions « de fond » sur l’envoi d’expats, le personnel local. Pegasus est un organisme de service. La frontière est parfois difficile à tracer. Il faudra voir où sont menés/suivis certains dossiers.

Il est décidé de lancer une mini-enquête pour savoir s’il y a assez d’ONG intéressées par les 4 pistes de projet innovant. Il est inutile de perdre du temps à investiguer si peu ou personne n’est intéressé.

|  |
| --- |
| L’assemblée générale approuve les pistes d’avenir présentées en réunion pour la préparation du plan d’action 2024-2026.  Elle demande qu’une mini-enquête soit menée pour voir s’il faut creuser les 4 pistes de projets innovants. |

1. **Divers**

* Il y aura une assemblée générale le **7 septembre 2023 à 9h30**. Le budget 2024 (et 2025-2026) et le plan d’action 2024-2026 y seront présentés.
* Le conseil d’administration cherche toujours un administrateur trésorier !

Fin de la séance à 16h.

1. NDLR : le conseil d’administration a prévu de parler de ce problème avec notre courtier. [↑](#footnote-ref-1)
2. NDLR : pour être plus précis, 3.000 € tout compris (petite entreprise franchisée TVA) pour le logo et le site et 8.893,50 € TVA de 21% comprise pour le CFIP pour le plan d’action 2024-2026. [↑](#footnote-ref-2)