**Verslag van de Algemene Vergadering van Pegasus vzw van 7/09/2023**

**Lijst van de aanwezigen:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **LEDEN** | **Aanwezig AV** | **Geeft volmacht** | **Naam en voornaam van de vertegenwoordiger** |
|   | **(1 = ja/ 0 = nee)** | **1=ja** |
| 1 | 11 11 11 vzw | 1 (zoom) | 0 | Sophie Renson |
| 2 | ACODEV | 1 | 0 | Solange Orrego (bestuurder) |
| 3 | ADA | 1 (zoom) | 0 | Mikhaël Afaf |
| 4 | Amarrage asbl |   |   |   |
| 5 | Angela D |  |  |  |
| 6 | Apopo vzw | 0 | 1 | Esther Halboom |
| 7 | Artsen zonder Vakantie vzw |  |  |  |
| 8 | Autre Terre asbl | 0 | 1 | Vincent Oury |
| 9 | Avocats Sans Frontières asbl | 0 | 1 | Chantal Van Cutsem |
| 10 | Bos+ - Tropen vzw |  |  |  |
| 11 | Broederlijk Delen vzw | 1 (zoom) | 0 | Lilia Mesquita |
| 12 | Caritas International asbl | 1 | 0 | Kristin Vanoeveren (bestuurder) |
| 13 | Chaîne de l’Espoir | 0 | 1 | Anita Clément |
| 14 | CPCS International asbl |   |   |  |
| 15 | Croix-Rouge de Belgique Int asbl | 1 (zoom) | 0 | Héloïse Bacoux |
| 16 | Damiaanactie vzw | 0 | 1 | Klaartje Pauwels |
| 17 | Doctors on Mission vzw |  |  |  |
| 18 | Donor Info |  |  |  |
| 19 | Echos Communication asbl | 0 | 1 | Rodica Rus |
| 20 | Eclosio asbl | 1 (zoom) | 0 | Jérôme Frère |
| 21 | Feong asbl | 1 | 0 | Antoine Marthus (bestuurder) |
| 22 | FOS vzw |  |  |  |
| 23 | Fracarita België vzw | 1 | 0 | Van Heesvelde, Joost |
| 24 | Frères des Hommes | 1 (zoom) |  | Frédérique Gudelj |
| 25 | Handicap International | 0 | 1 | Catherine Stubbe (bestuurder) |
| 26 | Ibon |  |  |  |
| 27 | IRCB |  |  |  |
| 28 | ISF | 1 | 0 | Pierre Poncelet |
| 29 | Join For Water vzw | 1 (zoom) | 0 | Sandra Dhondt |
| 30 | KAMUTAMBA vzw | 1 (zoom) | 0 | Eddie Gijbels |
| 31 | KIYO voor Kinderrechten vzw |  |  |  |
| 32 | Light For The World |  |  |  |
| 33 | Louvain Coopération asbl |  |  |  |
| 34 | Médecins du Monde asbl |  |  |   |
| 35 | Memisa-Belgie vzw |  |  |  |
| 36 | Miel Maya | 0 | 1 | Benoit Olivier |
| 37 | Missieprokuur vzw | 0 | 1 | Walter Devos |
| 38 | Nature Plus asbl | 0 | 1 | Cecilia Julve |
| 39 | Oxfam Solidariteit | 1 | 0 | Helen Houben  |
| 40 | PAD |  |  |  |
| 41 | RCN Justice & Démocratie | 0 | 1 | Pascaline Adamantidis |
| 42 | Rikolto | 1 (zoom) | 0 | Lore op't Eynde |
| 43 | Rode Kruis-Vlaand. Internat. vzw |  |  |  |
| 44 | Rotary Clubs for Dev asbl | 1 | 0 | Emile Mallentjer |
| 45 | Tearfund België vzw |  |  |  |
| 46 | Trias vzw |  1 (zoom) |   | Stefan Wellens |
| 47 | ULB-Coopération asbl |  0 | 1 | Alain Wodon |
| 48 | Vétérinaires Sans Frontières asbl | 1 (zoom) | 0 | Stéphanie de Burlet |
| 49 | Via Don Bosco vzw |   |   |   |
| 50 | Viva Salud asbl |  |  |  |
| 51 | WAPA | 0 | 1 | Véronique Cranenbrouck |
| 52 | WSM | 0 | 1 | Bart Verstraeten |
|  | **TOTAAL: 52 leden** | **18** | **14** |   |

**Ook aanwezig:**

* **Blanche Boost (onafhankelijk bestuurder)**
* **Sam Mostrey (ngo-federatie waarnemer)**
* **Fabienne Revelard en Reda Zamour-Ifar (Pegasus-Secretariaat)**
* **Voor de rekeningen op 30/06/23 en begrotingen, Olivier Kroemmer (Axyom, accountantskantoor, aanwezig in zoom)**

**32 leden aanwezig of vertegenwoordigd. Het quorum van 50% is bereikt.**

**De jaarlijkse Algemene Vergadering (AV) werd gehouden bij Pegasus in een hybride zaal, met een aantal mensen die deelnamen op digitale wijze (de beeld- en geluidskwaliteit was niet goed, waarvoor onze excuses aan de leden, en we zullen proberen deze problemen in de toekomst te vermijden).**

1. **Goedkeuring van de agenda**

Aangezien Olivier Kroemmer de vergadering bijwoont om de rekeningen en begrotingen toe te lichten, zullen deze punten eerst worden gepresenteerd zodat hij de vergadering snel kan verlaten.

|  |
| --- |
| De agenda werd unaniem goedgekeurd. |

1. **Uittredende leden en toelating van nieuwe leden**

|  |
| --- |
| De Algemene Vergadering acteert het vertrek van *Mamas for Africa*. |

1. **Goedkeuring van de notulen van de AV van 27/06/2023**

In de NL-versie van het document moet een correctie worden aangebracht op pagina 3:

* Alle transacties van **2022** zijn opgenomen in **2022**, er worden geen boekhoudkundige afstemmingen overgedragen naar 2023.

|  |
| --- |
| De notulen werden unaniem goedgekeurd. |

1. **Uitgavenstaat op 30 juni 2023**

De leden ontvingen documenten voorafgaand aan de vergadering (balans tot 30/06/23 en verklarende Excel-tabel).

De situatie is nu gezond. Er was een winst van €9.555 op 30 juni 2023.

Olivier Kroemmer presenteert de situatie op 30/06/23 (PPT):

* Alle transacties tot juni 2023 worden in aanmerking genomen
* De rekeningen worden afgesloten volgens dezelfde criteria als voor de jaarrekening.
* Winst op 30/06/2023: + € 9.555
* Beschikbare reserves op 30/06/2023 : € 125 170
* Solvabiliteit (aantal maanden dat op eigen vermogen wordt gewerkt): ongeveer 4 maanden (net als in 2022)
* Liquide middelen op 30/06/2022 : € 336 899
* Schuld < 1 jaar op 30/06/2023: €370.000 (zoals in 2022)
* Er moet rekening worden gehouden met uitzonderlijke kosten, die nog het gevolg zijn van de crisis van 2021-2022:
	+ Axyom 6.495€ (in een "normaal" jaar zal dit bedrag lager zijn)
	+ Advocaatkosten 1.953€ (de zaak werd gewonnen en gesloten)

Pegasus wacht nog steeds op 2 uitzonderlijke facturen:

* 3.000€ all-inclusive voor het logo en de website (klein bedrijf met BTW-franchise, € 1.500 in 2023 en € 1.500 in 2024)
* 8.893,50€ inclusief 21% BTW voor CFIP ter ondersteuning van de uitvoering van het Actieplan 2024-2026.

Leden stellen vragen[[1]](#footnote-1) :

* Hoeveel van de getoonde vorderingen van €20.000 zijn dubieus?
	+ Pegasus is van mening dat alleen een vordering van €2.500 twijfelachtig is (Provincie Antwerpen). NVDR : €2.376,78 om precies te zijn.
	+ Voor de bijeenkomst in juni 2024 kan Pegasus de namen geven van verenigingen die openstaande vorderingen hebben bij Pegasus.
* Wat dekken de €5.044 aan overige kosten?
	+ Deze bedragen komen van de rekeningen 640000 en 656100.
	+ NVDR : Deze post bestaat uit :
		- Een boete van €809,59 betaald voor een lid dat een boete kreeg van de RSZ vanwege Pegasus
		- € 90,75 bankkosten
		- Een voorlopig verlies van €4.143,63 op OSZ-verkopen (verschil tussen OSZ-aankopen en OSZ-verkopen). Voor de zekerheid hebben we het verlies voorlopig geboekt, maar we denken dat het probleem voor de afsluiting van 31/12 zal zijn opgelost. Er was een probleem met de facturen, dus er is geen verlies op deze post.
* Kunnen de bedragen voor ACE-verkopen en -aankopen worden verklaard (het is vreemd om €5.400 en €5.872 te lezen voor aankopen en verkopen in de begroting 2023, en €10.925 en €1.020 voor de situatie op 30/06/23)?
	+ Wat betreft de verzekering tegen oorlogsrisico's is Pegasus verplicht om aan het begin van het jaar een voorziening van €10.000 te betalen, met een eigen risico van €2.500. Als er te weinig gebruik wordt gemaakt van deze verzekering door de leden, maakt Pegasus verlies op deze post. De kwestie is besproken met de makelaar, Casier, en wordt in de gaten gehouden door het bestuur. De makelaar gaf aan dat we deze verzekering zouden kunnen beëindigen, maar dat het dan moeilijk zou zijn om een andere verzekering te vinden die we aan NGO's kunnen aanbieden. De Raad van Bestuur zal de voor- en nadelen onderzoeken en beslissen of we deze verzekering wel of niet voortzetten.
	+ NVDR :
		- In de begroting voor 2023 werd een aankoop van € 5 400 voorzien, die voor € 5 875 zou worden verkocht.
		- Op 30/06/2023 had Pegasus slechts €1.020 aan ACE en FP verkocht. Pegasus ontvangt een jaarlijkse factuur voor €10924,99, waarvan €7.500 zal worden terugbetaald (aan het einde van het jaar) in het geval van onvoldoende verkoop (de creditnota is nog niet ontvangen). Pegasus maakt dus een verlies van ongeveer €3.000 op dit product als het niet genoeg heeft verkocht.
		- Het geboekte verlies is €9.905 (1.020 - 10.925) op dit product. Maar het zal slechts €3.000 zijn aan het eind van het jaar met de te ontvangen creditnota. Dit zal het resultaat verbeteren.
		- In de begroting voor 2024-2026 hebben we uit voorzorg voorzieningen getroffen voor dit jaarlijkse verlies.
1. **Begroting 2024 - 2026**

De leden ontvingen voorafgaand aan de vergadering een Excel-bestand.

Tijdens deze vergadering wordt de leden gevraagd om te stemmen over de begroting voor 2024. De begrotingen voor 2025 en 2026 worden alleen ter informatie gepresenteerd, zoals gevraagd door de algemene vergadering.

Voor de begroting van 2024:

2 budgetopties worden voorgesteld. We weten nog niet of het Maribel-fonds zal beslissen om één halftijdse Maribel-beurs in te trekken. De Raad van Bestuur zal na de Algemene Vergadering een brief schrijven met het verzoek om de huidige 3 halftijds te behouden en het actieplan 2024-2026 bij te voegen.

Het plan is om hetzelfde aantal medewerkers te behouden: 2 mensen op 80%.

Als Pegasus al de 3 helften kan houden, wordt er een winst van €38.087 voorspeld. Als Pegasus er maar twee kan houden, wordt een winst van €15.754 voorspeld.

Voor de begrotingen van 2025-2026 :

We presenteren twee opties per jaar. De voorzichtige optie en de optimistische optie met een omzetstijging van 5%. De begrotingen zijn voorzichtig wat betreft de Maribels en voorspellen er slechts 2 in 2025 en 2026. De begrotingen voorspellen ook een stijging van de exploitatiekosten met 10%.

Olivier Kroemmer geeft aan dat er een geschatte gemiddelde winst is over de 3 jaar (2024 tot 2026) van €20.408 / jaar.

De leden stellen vragen:

* Hoeveel bedraagt de subsidie van een halftijdse Maribel?
	+ Dit komt neer op een subsidie van €20-22.000.
	+ Historisch gezien had Pegasus ongeveer 2,4 VTE aan personeel en kregen we Maribelsubsidies voor 3 halftijdsen. Na de crisis heeft Pegasus nu nog maar 1,6 VTE. Voor 2022 en 2023 heeft het fonds ermee ingestemd om onze subsidie voor 3 halftijdse banen te behouden. Het lijkt logisch om in elk geval 2 halftijdsen aan Pegasus over te laten. Zo blijft de verhouding behouden: 2,4 VTE en 3 halftijdse Maribel / 1,6 VTE en 2 halftijdse Maribel.
	+ Idealiter zou er personeel moeten worden aangeworven om de nieuwe plannen uit het Actieplan te implementeren, maar dit leek voorbarig, dus het voorstel voor 2024 is voorzichtig.
* De begroting voor 2023 voorziet in €108.000 aan personeelskosten en slechts €104.000 in 2024?
	+ De begroting voor 2023 was te pessimistisch wat de kosten betreft.
* Wat stellen de "overige kosten" voor in het gepresenteerde Excel-document? Is € 2.000 genoeg?
	+ NVDR : Deze post is inclusief bankkosten en de erfgoedbelasting. De totale kosten van deze 2 posten bedragen ongeveer € 1.000. We hebben er uit voorzorg € 2.000 bijgezet.
* Hoe verklaart u de bedragen van ongeveer 14.000 euro en 15.000 euro in het Excel-document voor de verzekering tegen oorlogsrisico's? Het is verontrustend om zulke grote bedragen te zien terwijl de "verkoop" slechts ongeveer € 1.000 per jaar bedraagt.
	+ NVDR : Vanuit boekhoudkundig oogpunt is Pegasus verplicht om deze hoge bedragen te boeken, aangezien ze worden betaald aan de makelaar Casier, en om vervolgens het deel dat gerecupereerd wordt in januari van het volgende jaar te boeken.

We hebben een margepercentage van 33% op aankopen toegepast. De omzet is dus 1,33 van de inkoop.

|  |
| --- |
| De Algemene Vergadering keurt de begroting voor 2024 goed met een meerderheid van stemmen bij één onthouding. |

*Olivier Kroemmer verlaat de vergadering.*

1. **Actieplan 2024-2026, werken met het CFIP**

De leden ontvingen voorafgaand aan de vergadering een voorstel van een actieplan.

Het actieplan is opgebouwd rond de volgende visie:

Pegasus ondersteunt haar leden bij het tewerkstellen van expats in partnerlanden in het Zuiden (loonondersteuning en verzekering) en ondersteunt haar leden inzake verzekeringen voor mensen die werken in, komen uit en gaan naar partnerlanden in het Zuiden.

Er zijn 4 specifieke doelstellingen:

1. Vaardigheden consolideren

2. Openstelling voor andere begunstigden

3. Zorgen voor de goede werking van de instelling

4. Verkenning: ontwikkeling van nieuwe diensten

Consolideren wat al is bereikt: dit betekent versterken wat Pegasus al doet, ttz :

* Ondersteuning voor expats (salarisadministratie, arbeidsrecht, belasting, etc.)
* Overzeese Sociale Zekerheid (OSZ), met dekking tegen gereduceerde prijs (polissen voor gezondheidszorg, persoonlijke ongevallen en arbeidsongevallen worden aangeboden tegen een "Pegasus" tarief)
* Expat&Co: Repatriëringsverzekering bij ziekte of ongeval, of bij overlijden, buiten het land van herkomst en een aanvullende verzekering voor ziektekosten in het buitenland
* Allianz: Aanvullende verzekering voor een gegarandeerd inkomen bij ziekte vanaf de 2e maand van arbeidsongeschiktheid
* Foreigners Plan: Verzekering voor "impats" (bursalen , Zuid-Noord uitwisselingen, stagiairs, gasten, enz.) om hen te voorzien van sociale dekking (gezondheidszorg) tijdens hun verblijf in België.
* Oorlogsrisicoverzekering: Oorlogsrisicoverzekering die een premie garandeert in geval van blijvende invaliditeit of overlijden.
* Hospitalisatieverzekering: Verzekering voor expats die inwoner zijn van België (en aangesloten zijn bij de OSZ), die o.m. hospitalisatiekosten bij een repatriëring naar België dekt.
* Payroll outsourcing (Pegasus kan de payroll doen in de GroupS tool in plaats van het personeel van de NGO)
* Een voorkeurstarief bij partner GroupS (Belgisch loon en expats)

Pegasus zal nieuwe verzekeringen aanbieden die door leden worden gevraagd en zal ongevallenverzekeringen aanbieden die niet langer door de OSZ zullen worden aangeboden na de hervorming (gepland voor 2025). Pegasus zal partnerschappen opzetten om haar juridische ondersteuning voor expats te versterken.

Nieuwe begunstigden:

De nieuwe diensten zullen eerst worden uitgewerkt met de prioritaire sector van de aangesloten NGO's. Zodra het nieuwe dienstenaanbod is ontwikkeld, kunnen dezelfde diensten ook beantwoorden aan de behoeften van non-profitorganisaties in andere sectoren: de academische sector, de sociaal-culturele sector, enz.

Het valt nog te bezien welke invloed dit zal hebben op de organisatie van de vereniging (lidmaatschap, enz.).

Verkenning: Ontwikkelen van nieuwe diensten

Het actieplan bevat een specifieke verkennende doelstelling waarin 4 nieuwe wegen zullen worden verkend:

* Eurocost-analyses aanbieden tegen lagere kosten
* Eventuele oprichting van een Interimbureau voor Expats, om NGO's te bedienen
* Diensten van personeelsbeheer leveren voor lokaal NGO-personeel
* Eventueel aanbod ivm "screening goed gedrag en zeden " van expats

Deze mogelijkheden moeten in 2025 worden onderzocht, na een consolidatiefase van wat al is bereikt.

De leden stellen vragen en maken opmerkingen:

* Is het nodig om iemand aan te werven om dit verkennende doel op te zetten?
	+ Het doel van het actieplan is in de eerste plaats om de kernactiviteiten van Pegasus te consolideren na de crisis. We moeten daarnaast nog echt weten of genoeg leden deze nieuwe diensten willen, of ze haalbaar en winstgevend zijn...
* Is screening op goed gedrag haalbaar?
	+ Dit zou onderzocht moet worden. Het ziet er niet gemakkelijk uit.
	+ Deze verkennende doelstelling gaat in op de behoeften van bepaalde leden die naar voren kwamen tijdens de interviews die leidden tot het actieplan.
* Gefeliciteerd met het actieplan, het is een knap staaltje werk.

|  |
| --- |
| De leden keurden het actieplan 2024-2026 unaniem goed. |

1. **Diverse**
* Er wordt een zeer korte presentatie gegeven van het formaat van de nieuwe Pegasus-website.

Einde van de vergadering om 11u.

1. Voor bepaalde vragen bepaalt de vergadering dat de antwoorden na de vergadering zullen worden gevraagd en deze worden hier aangegeven. [↑](#footnote-ref-1)